

# De duurzame energiesector

## Welk beeld hebben jongeren van (werken in) de duurzame energiesector?

P. Peeters

December 2016  
ECN-O--16-056





# De duurzame energiesector

*Welk beeld hebben jongeren van (werken in) de duurzame energiesector?*

# Inhoudsopgave

---

**1**

## **Management Summary**

Slide 3

---

**2**

## **Onderzoeksresultaten**

Slide 5

---

**3**

## **Onderzoeksverantwoording**

Slide 13

---

**4**

## **Contact**

Slide 16

---

# Management Summary

# Hoe staan jongeren tegenover werken in de duurzame energiesector?

*Jongeren zijn bekend met duurzame energie en vinden het belangrijk dat er bedrijven actief zijn in de duurzame energiesector, maar kennis over werken in de duurzame energiesector blijft achter. Een grote groep jongeren weet niet welke bedrijven er in de sector actief zijn, wat het werkaanbod is en of de banen in de sector goed worden betaald.*

## Kennis en houding ten opzichte van duurzame energie

**Jongeren zijn bekend met duurzame energie en vinden duurzame energie belangrijk.**

Ruim 80% weet wat er bedoeld wordt met de term duurzame energie en vindt het belangrijk dat er bedrijven zijn die actief zijn in de duurzame energiesector.

Waarbij 78% aangeeft dat Nederlandse bedrijven en huishoudens meer energie moeten besparen, geeft maar 56% aan zelf bewust bezig te zijn met zijn of haar energieverbruik.



## Kennis en houding ten opzichte van werken in de duurzame energiesector

**Een grote groep van de jongeren heeft geen mening over werken in de duurzame energiesector.**

Slechts 1% kan 5 bedrijven opnoemen die actief zijn in de duurzame energiesector.

Meewerken aan de groei van duurzame energie in Nederland geeft 48% van de jongeren een goed gevoel, 25% van de jongeren wil meer weten over banen in de duurzame energiesector.



## Is de duurzame energiesector een aantrekkelijk werkveld?

**Er heerst nog veel onwetendheid over het werken in de duurzame energiesector.**

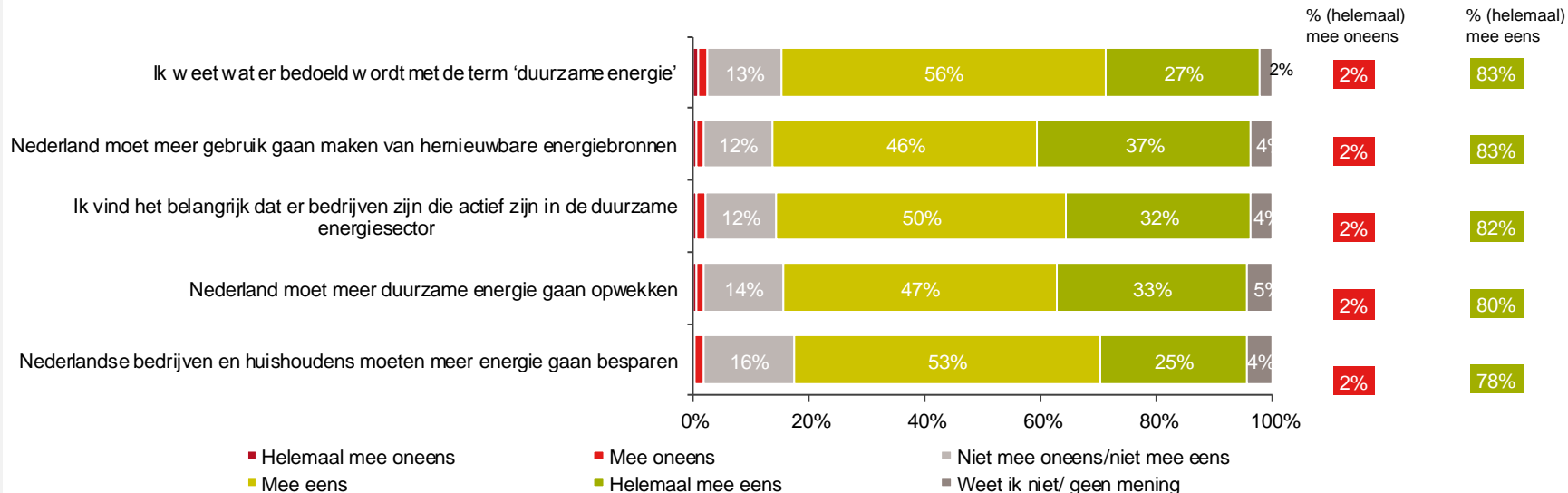
Ruim 48% van de jongeren weet niet of banen in de duurzame energiesector goed betalen en 37% weet niet of ze gemakkelijk een baan kunnen vinden in de duurzame energiesector.

Daarnaast kan geconcludeerd worden dat jongeren bij het maken van hun studiekeuze niet bewust bezig zijn met een loopbaan in de duurzame energiesector (71%).

# Onderzoeksresultaten

# Ruim 80% is op de hoogte wat duurzame energie inhoudt en vindt dat Nederland meer duurzame energie moet gaan opwekken

## Kennis en houding over duurzame energie (1)

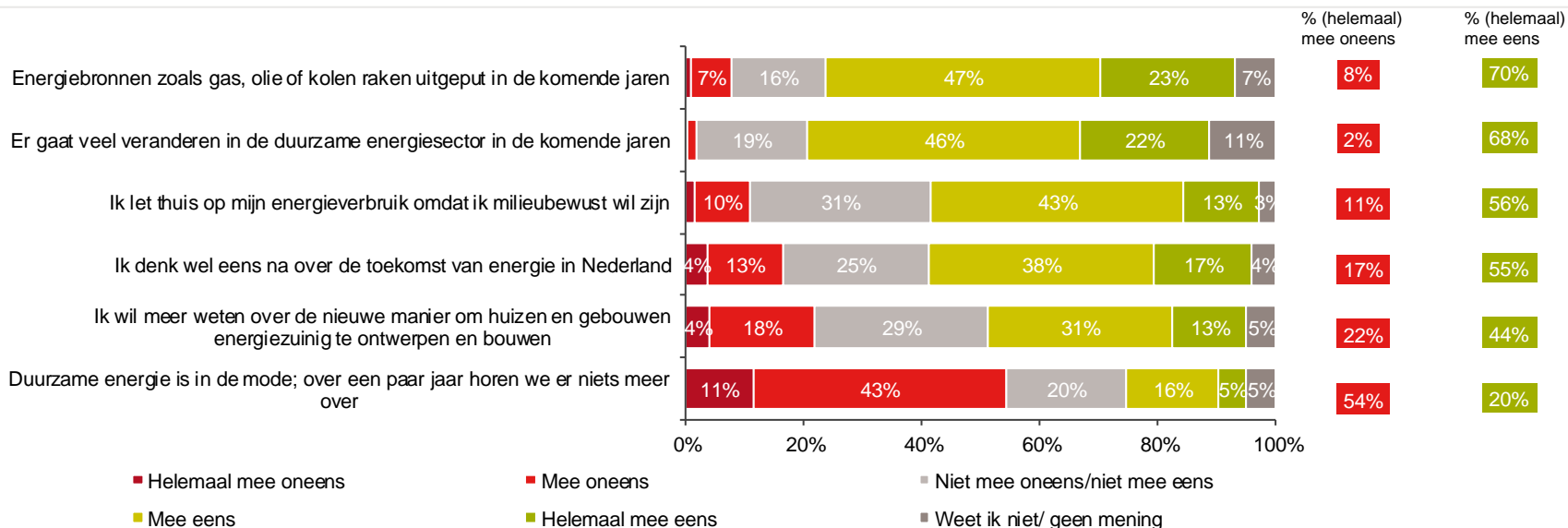


A01: Geef aan in welke mate je het eens of oneens bent met onderstaande stellingen.

Basis: Alle respondenten (n = 1.259)

# Ondanks dat 78% van de jongeren vindt dat Nederlandse bedrijven en huishoudens meer energie moeten besparen, let slechts 56% thuis op zijn of haar energieverbruik

## Kennis en houding over duurzame energie (2)



- Ondanks dat 68% van de jongeren verwacht dat er veel gaat veranderen in de duurzame energiesector de komende jaren, geeft maar 55% aan na te denken over de toekomst van energie in Nederland.
- Een vijfde van de jongeren geeft aan niet meer te willen weten over de nieuwe manier om huizen en gebouwen energiezuinig te ontwerpen. Mannen (50.3%) geven significant vaker dan vrouwen (37.5%) aan hier meer over te willen weten.

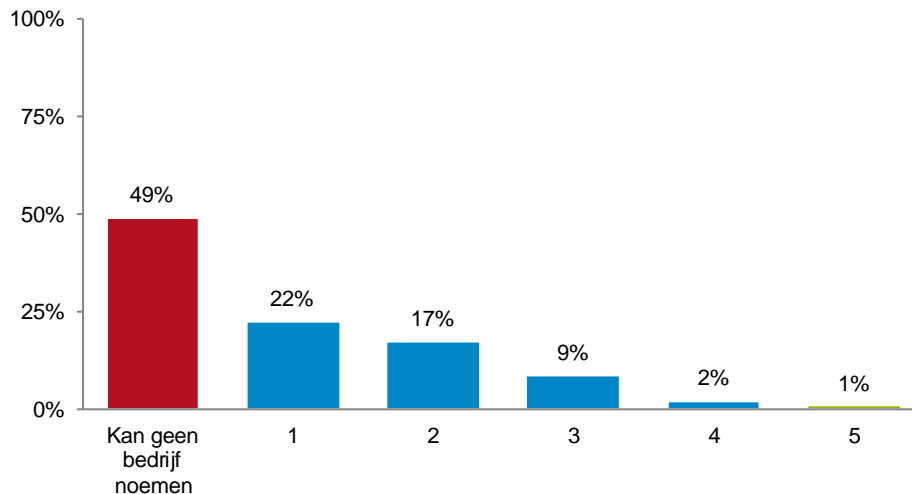
A01: Geef aan in welke mate je het eens of oneens bent met onderstaande stellingen.

Basis: Alle respondenten (n = 1.259)



# Slechts 1% van de jongeren kan 5 bedrijven noemen die actief zijn in de duurzame energiesector

## Welke bedrijven ken je, die actief zijn in de duurzame sector?



### Top 5 meest genoemde bedrijven

#### Percentage aantal keer genoemd\*

1. Eneco	25.0%
2. Nuon	22.6%
3. Essent	12.5%
4. Greenchoice	7.4%
5. Vandebron	3.6%

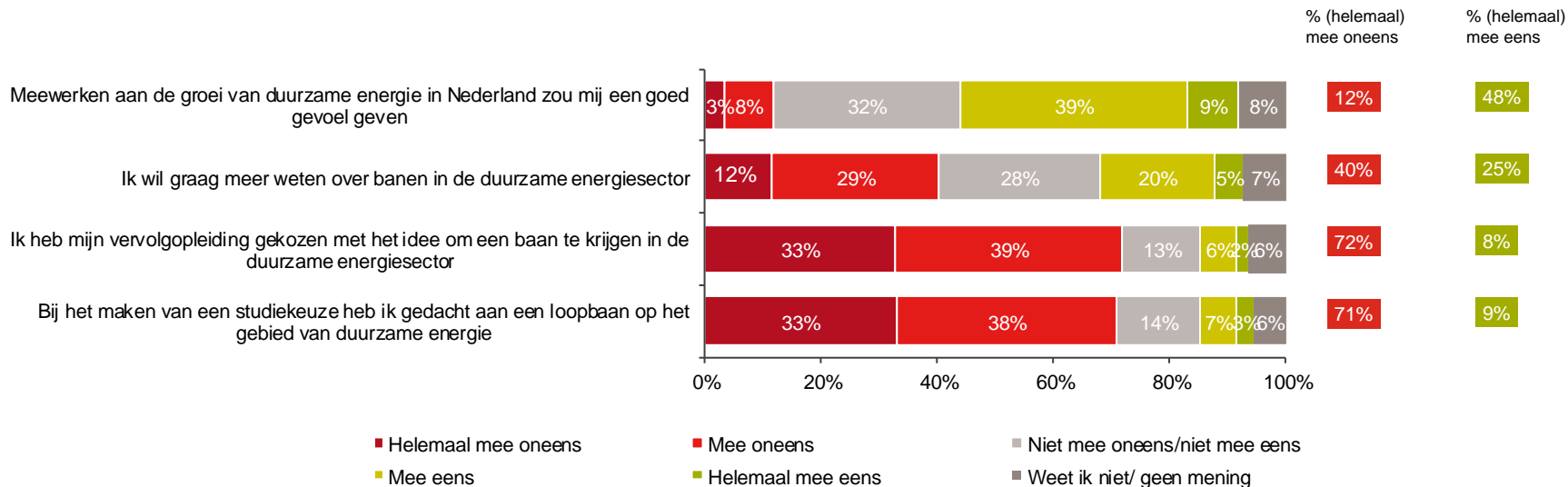
A02: Welke bedrijven ken je, die actief zijn in de duurzame energiesector?

Basis: Alle respondenten (n = 1.259)

\*Totaal genoemde bedrijven: n=1.193

# 8% heeft de keuze voor een vervolgopleiding (mede) afgestemd op het idee om een baan in de duurzame energiesector te krijgen

## Kennis over werken in duurzame energiesector (1)



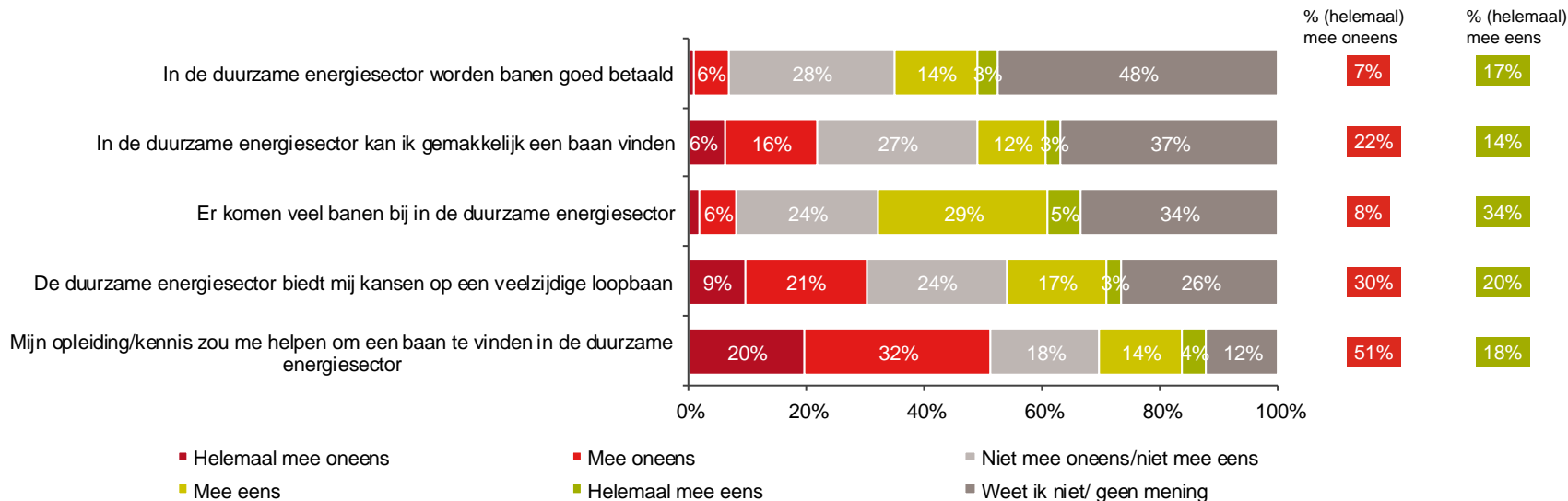
- 48% van de jongeren zou het een goed gevoel geven om mee te werken aan de groei van duurzame energie in Nederland.
- Toch geeft maar 25% aan ook daadwerkelijk meer te willen weten over banen in de duurzame energiesector.
- Mannen (30.1%) geven significant vaker aan dan vrouwen (19.5%) meer te willen weten over banen in de duurzame energiesector.

B01: Geef aan in welke mate je het eens of oneens bent met onderstaande stellingen.

Basis: Alle respondenten (n = 1.259)

# Ruim een derde van de jongeren weet niet of ze gemakkelijk een baan kunnen vinden in de duurzame energiesector, wat het aanbod is en of deze sector 'goed betaald'

## Kennis over werken in duurzame energiesector (2)



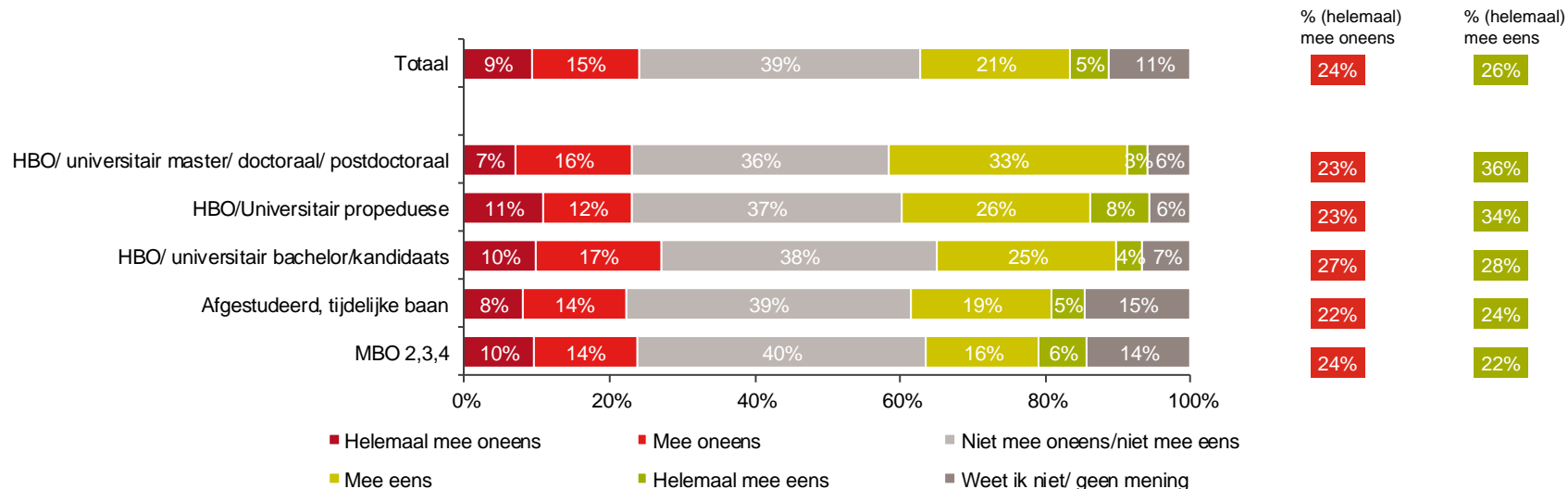
- Meer dan de helft van de jongeren geeft aan niet het idee te hebben dat hun opleiding helpt bij het vinden van een baan in de duurzame energiesector.
- Bijna de helft van de jongeren geeft aan niet te weten of banen in de duurzame energiesector goed worden betaald.
- Vrouwen (34.7%) geven significant vaker aan dan mannen (25.6%) dat zij niet het idee hebben dat de duurzame energiesector hun kansen biedt op een veelzijdige loopbaan.

B01: Geef aan in welke mate je het eens of oneens bent met onderstaande stellingen.

Basis: Alle respondenten (n = 1.259)

# Hbo'ers en Wo'ers geven vaker dan afgestudeerden en Mbo'ers aan, te willen werken bij een bedrijf dat actief is in de duurzame energiesector

## “Ik zou graag bij een bedrijf werken dat actief is in de duurzame energiesector”



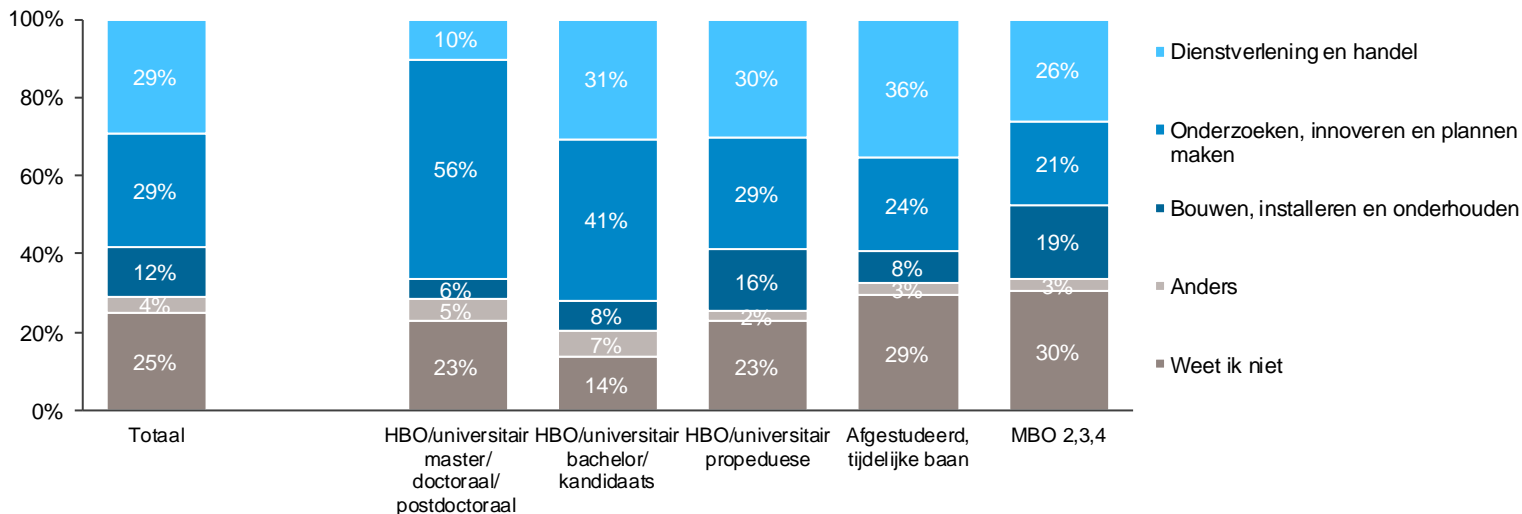
- 39% van de jongeren weet niet of ze zouden willen werken bij een bedrijf in de duurzame energiesector.
- Met name master/doctoraal en postdoctoraal studenten geven aan te willen werken in de duurzame energiesector.

B01: Geef aan in welke mate je het eens of oneens bent met onderstaande stellingen.

Basis: Alle respondenten (n = 1.259), MBO 2,3,4 (n=207), HBO/Universitair propeduese (n=136), HBO/ Universitair bachelor (n=351), HBO/Universitair master (n=199), Afgestudeerd, tijdelijke baan (n=366)

# Banen in de bouw, installatie en onderhoud zijn het minst populair

## Als ik een baan zou mogen kiezen in de duurzame energiesector, dan zou dat zijn:

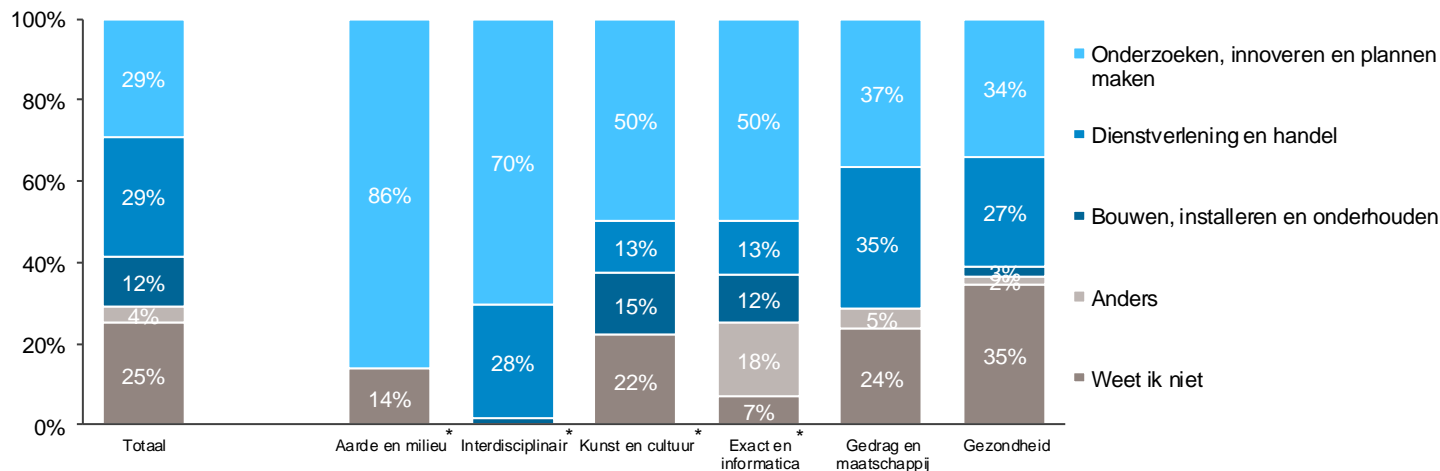


- Bachelor en master-studenten geven significant vaker aan een baan te kiezen waarbij onderzoeken, innoveren en plannen maken centraal staat.
- Mbo'ers en afgestudeerden geven het vaakst aan niet te weten wat voor soort baan ze zouden willen in de duurzame energiesector.
- Vrouwen (34.6%) geven significant vaker aan dan mannen (24.1%) te willen werken in onderzoek, innoveren en plannen maken.
- Mannen (18.9%) geven significant vaker aan dan vrouwen (4.9%) een baan te willen in de bouw, installatie of onderhoud.

C01: Als ik een baan zou mogen kiezen in de duurzame energiesector, dan zou ik het liefst bezig willen zijn met:  
*Basis: Alle respondenten die aangeven waarschijnlijk te willen werken in de duurzame energiesector (n = 911): MBO 2,3,4 (n=154), HBO/Universitair propedeuse (n=102), HBO/ Universitair bachelor (n=248), HBO/Universitair master (n=148), Afgestudeerd, tijdelijke baan (n=259)*

# Banen in de bouw, installatie en onderhoud zijn het minst populair

## Als ik een baan zou mogen kiezen in de duurzame energiesector, dan zou dat zijn:



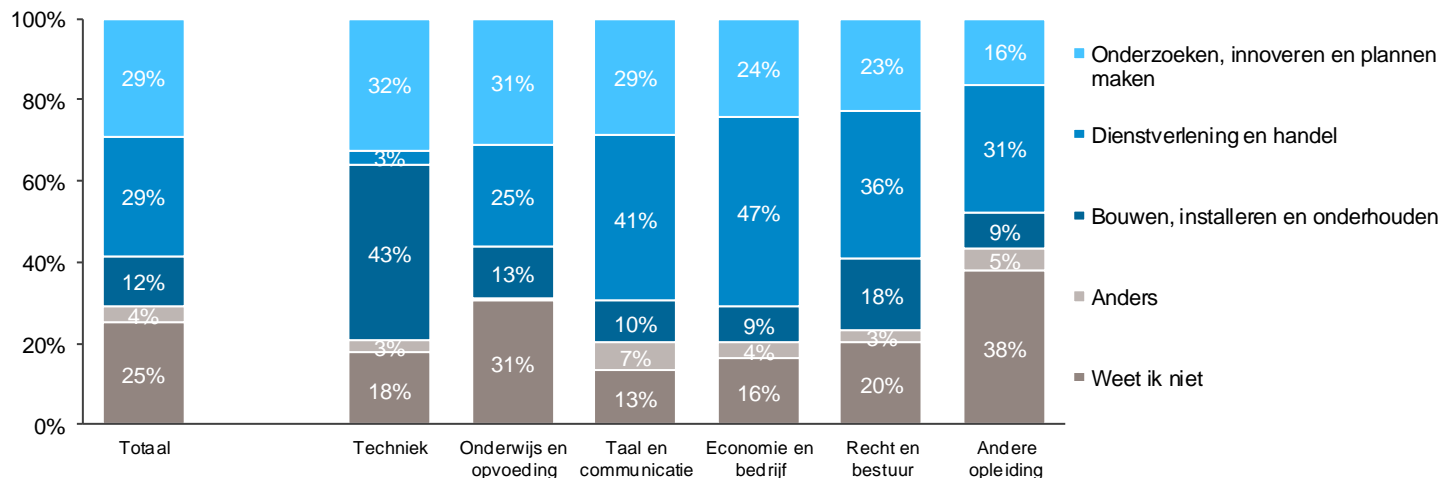
C01: Als ik een baan zou mogen kiezen in de duurzame energiesector, dan zou ik het liefst bezig willen zijn met:

Basis: Alle respondenten die aangeven waarschijnlijk te willen werken in de duurzame energiesector (n = 911): Aarde en milieu (n=16), Interdisciplinair (n=16), Kunst en cultuur (n=35), Exact en informatica (n=29), Gedrag en maatschappij (n=72), Gezondheid (n=145)

\*Resultaten zijn indicatief vanwege een lage N

# Banen in de bouw, installatie en onderhoud zijn het minst populair

## Als ik een baan zou mogen kiezen in de duurzame energiesector, dan zou dat zijn:



C01: Als ik een baan zou mogen kiezen in de duurzame energiesector, dan zou ik het liefst bezig willen zijn met:

Basis: Alle respondenten die aangeven waarschijnlijk te willen werken in de duurzame energiesector (n=911); Techniek (n=78), Onderwijs en opvoeding (n=88), Taal en communicatie (n=55), Economie en bedrijf (n=174), Recht en bestuur (n=51), Andere opleiding (n=152)

\*Resultaten zijn indicatief vanwege een lage N

# Onderzoeksverantwoording



# Onderzoeksverantwoording

## Methode



Online (CAWI) onderzoek



6 vragen



3 minuten



Kennis en houding van jongeren over werken in de duurzame energiesector

## Steekproef



GfK online panel



Respondenten tussen de 17 t/m 26 jaar met hoogst gevolgde opleiding MBO 2/3/4, HBO/ universitair propedeuse, HBO/universitair bachelor, kandidaats en HBO/universitair master, doctoraal, postdoctoraal.



Er is gewogen op opleiding, geslacht en leeftijd.

## Veldwerk



28 oktober tot 7 november



5.288 bruto uitgezet



1.259 netto respons



23.8%



## GfK en kwaliteit

GfK heeft kwaliteit hoog in het vaandel. GfK werkt volgens vaste procedures en leidt medewerkers op om op juiste wijze onze producten diensten te leveren. Op die manier garanderen we de beste kwaliteit.

- GfK hanteert een kwaliteitssysteem dat voldoet aan de eisen van ISO 9001: 2015 (de standaard voor een kwaliteitsmanagementsysteem), ISO 20252:2012 (de standaard voor het uitvoeren van Marktonderzoek) en ISO 26362:2008 (de standaard voor het opzetten en exploiteren van acces-panels).
- Internationaal is GfK lid van de [ICC / ESOMAR](#) (The World Association of Research Professionals), dit is de overkoepelende organisatie van marktonderzoekbureaus.
- Op lokaal niveau is GfK lid van de [MOA](#), Center for Information Based Decision Making & Marketing Research. Dit is een vereniging van bedrijven en instellingen die zich bezighouden met Market Research, Digital Analytics, Marketing Intelligence en Beleidsonderzoek.
- GfK volgt de [gedragscode voor onderzoek en statistiek](#), handelt strikt volgens de [Wet Bescherming Persoonsgegevens](#) en is ingeschreven bij het College Bescherming Persoonsgegevens.
- GfK bewaart de onderzoeksgegevens tenzij contractueel anders is overeengekomen



# Contact



**Stephan Dijcks**

Research Consultant

0162 384 379

[stephan.dijcks@gfk.com](mailto:stephan.dijcks@gfk.com)





**ECN**

Westerduinweg 3  
1755 LE Petten

Postbus 1  
1755 LG Petten

T 088 515 4949  
F 088 515 4480  
info@ecn.nl  
www.ecn.nl